



Lærningenes og ungarbejdernes Landsorganisation
Frederiksborgvej 5, 1. 2400 Kbh. NV Tlf.: 01-34 22 55
Kontortid: man-fre kl. 9-16. Giro 5 50 48 72

Til de ansatte hos
Mac-Donnald
Nørre Voldgade 82

København, den 21-12

C-20

0014

Tak for jeres brev som jeg har modtaget d. 18. december. Der er i denne forbindelse et par enkelte forhold som jeg syntes i bør vide, måske vi ikke er enige om alle forhold, men kan dette ^{SVAR:} blot hjælpe jer til at forstå lidt mere af baggrunden for vores aktion.

I Danmark underbetales et kæmpemæssige antal unge-~~arbejdere~~, det sker fordi de ikke arbejder under overenskomst. LLO kæmper derfor året rundt for at få oprettet overenskomster ^{således} og ymødegå underbetaling. Ved oprettelsen af en overenskomst sikre man samtidig at de unge bliver organiseret i en fagforening, i det omfang det er muligt. Vi mener at dette er vigtigt, for at undgå at nogen arbejdsgiver kan spille arbejdere der er organiseret i fagforening ud mod de ^{som ikke er} ~~uorganiserede~~. Dette er en splittelsespolitik som arbejdsgiverne ~~kan~~ drage stor nytte af og anvender den derfor ~~fladigt~~, ikke mindst i lande som USA og Frankrig, hvor man konkret oplever arbejdsgivere der ikke vil antage organiseret personale, dette er også velkendt herhjemme, dog ikke i samme udstrækning fordi Danmark har en forholdsvis høj organisations procent, hvilket vi naturligvis ønsker at fastholde i en fælles interesse for alle arbejdere. Samtidig sikre man også derved at de organisationer som kæmper mod underbetaling og andre krænkelser de får den styrke som er nødvendig. En overenskomst er samtidig et værn imod at bestående løn og arbejdsforhold ikke kan forringes, med mindre at en reaktionær regering griber ind her ~~overfor~~, overenskomst ^{er} sikre ligeledes at gældende regler om overtidbetaling, arbejdstid m.m. bliver overholdt og ikke uden videre kan forringes eller ændres sådan som det f.e.k.s. er tilfældet med "løn-kontrakter" ~~o.d.~~.

På baggrund af disse forhold er det LLOs princip et enhver forretning/virksomhed bør have en overenskomst.



Prøv at stil jer det spørgsmål, "hvorfors vil jeres arbejdsgiver ikke tegne overenskomst ? " Han følger åbenbart gældende overenskomst, så hvorfor ikke blot få dette formaliseret ?

I aviserne kan man læse at det er spørgsmålet om at han ikke "vil tvinge nogen ind i en fagforening" - Det er udfra det som jeg tidligere har beskrevet normalt for nogen arbejdsgivere ikke at have organiseret personale. Mac-Donald, Buger King, Chiken & Buger o.s.v. efterhånden er det disse selskaber som kommer til at dominere hele "hamburger markedet" for ikke at tale om at de jo nærmest har udkonkureret den almindelige grill-bar m.m.

Forstil jer en hel branche som er uden organiseret personale uden garanti for ordentlige løn og arbejdsvilkår.

Forstil jer at nogle af verdens største giganter som Mac-Donald i en situation kan gøre med jer og fremtidens ansatte som de har lyst, jeres forgyldte "lønkontrakter" gælder kun til passer Mac-Donald at ophæve dem.

Forstil jer hvor i skulle få hjælp fra i en sådan situation, fagforeningernes muligheder for at komme jer til hjælp at kæmpe for jeres ret er begrænset i kraft af at der ikke er nogen overenskomst.

Det ville og er let for en gigant som Mac-Donald at gøre ved jer som de har lyst til.

"Vi har ikke brug for nogen overenskomst for lige nu har vi det godt" er det i mener med jeres brev, men tænk jer om ! Det er også umuligt at tegne en livsforsikring når man er død, men det er trods alt der man har mest brug for den og ikke mens man lever.

Jeg opfordre jer til at lade være med at deltage i en almindelig hetz mod fagforeningen, vi stiller ikke disse krav for at genere jer, vi stiller dem på baggrund af fagbevægelsens hundredeårs lange erfaring - som viser at man før eller siden for problemer med sin arbejdsgiver, sit ansættelsesforhold eller arbejdstider. Lad os stå sammen om at løse disse problemer, meget vil være løst med en overenskomst.

Skulle i have spørgsmål eller ting i gerne vil diskutere så er vi parate til at mødes med jer.

Med venlig hilsen

P.o.v.

Poul-Henrik Jensen / formand